



Civico Di Cristina Benfratelli

VERBALE 2

In data 21 Maggio alle ore 8.30 presso la Direzione Sanitaria Aziendale dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, sita in Palermo Piazza N. Leotta 4, è tornata a riunirsi la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, deliberazione n.3 del 05/01/2021, per lo svolgimento del colloquio della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Neurochirurgia del P.O. Civico.

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Salvatore Requizez - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott. Lorenzo Genitori –Direttore Dipartimento di Neurochirurgia Meyer Firenze;
- Dott. Miran Skrap –Direttore SOC Neurochirurgia Az. Sanitaria Integrata Udine;
- Dott. Lorenzo Volpin – Direttore UOC Neurochirurgia Ospedale Civile di Vicenza;

E' presente inoltre la Dott.ssa Ornella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto– UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

La Commissione, dichiarata aperta la seduta, ribadisce che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato, come già indicato nel verbale 1, tenuto conto :

- φ della chiarezza espositiva;
- φ della correttezza delle risposte;
- φ dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- φ della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti posti dalle varie tematiche inerenti la disciplina anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

La Commissione, dà atto che la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è di 35/50 punti, come previsto dal bando di selezione.

Relativamente allo svolgimento del colloquio, che sarà pubblico a porte aperte, la Commissione, in ossequio al regolamento aziendale e alle delibere di approvazione, stabilisce le seguenti modalità:

A. predisposizione di due elenchi contenenti ciascuno 13 argomenti relativi l'oggetto del concorso, dello stesso livello di difficoltà, uno contenente i temi inerenti l'area tecnico/professionale e l'altro contenente gli argomenti inerenti l'area organizzativo/gestionale.

B. predisposizione di una doppia serie di biglietti numerati da 1 a 13 da inserire in due buste, separate per gruppo, 13 per l'area tecnica professionale e 13 per l'area organizzativo/gestionale che verranno chiuse e posizionate sul tavolo, le prime da una

parte le altre dall'altra. Tale numero deriva dal quantitativo di candidati ammessi maggiorato di uno al fine di garantire identiche probabilità aleatorie al momento del sorteggio. Tutto il supporto cartaceo delle operazioni fin qui descritte viene allegato al presente verbale.

C. sorteggio della lettera dell'alfabeto corrispondente alle iniziali del cognome del candidato che darà inizio alla sequenza procedendo poi in ordine alfabetico. A tal fine vengono predisposti n. 8 biglietti contenenti le lettere dell'alfabeto corrispondenti all'iniziale dei cognomi dei candidati (A,B,C,F,I,L,M,T) che piegati in egual modo e, pertanto, irriconoscibili sono posti in un contenitore. L'estrazione avverrà da parte di un candidato indicato dall'altro concorrente che, estratto il biglietto, lo siglerà.

Si procederà quindi in ordine alfabetico a partire dalla lettera estratta per tutta sequenza dei colloqui.

In armonia con il dispositivo della delibera aziendale n. 603 del 5 giugno 2020 la seduta dell'odierno colloquio è pubblica e viene celebrata a porte aperte alla presenza di tutti i candidati.

I candidati vengono riconosciuti mediante esibizione di idoneo documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nell'apposito foglio presenze, parte integrante e sostanziale del presente verbale. Allegato "A"

Alle ore 09:45 si procede all'appello dei candidati convocati per le ore 9:00.

Risultano assenti i Dott.ri Impallaria e Odierna

Gli stessi avevano dato formale comunicazione (vedasi verbale n. 1) in merito alla mancata presentazione pertanto, le relative istanze non sono state valutate.

Risulta assente altresì il Dott. Salvatore Cardali, lo stesso non ha dato alcuna comunicazione pertanto, giusta disposizione del bando di selezione, viene dichiarato rinunciatario alla presente procedura.

La Commissione da quindi comunicazione ai candidati presenti delle modalità di svolgimento del colloquio.

Il Direttore Sanitario Aziendale, richiamandosi al bando di indizione della pubblica selezione, illustra il profilo professionale e manageriale oggetto dell'odierna selezione al quale dovrà essere uniformato il tenore complessivo della valutazione inerente il colloquio.

Il Presidente mostra ai candidati le 26 buste predisposte contenenti i numeri da 1 a 13 (13 buste per l'area tecnica e 13 buste per l'area gestionale). I candidati vengono invitati a verificare altresì che il contenuto delle stesse non sia assolutamente riconoscibile dall'esterno.

Gli elenchi degli argomenti vengono custoditi dal Presidente che al momento del colloquio leggerà l'argomento corrispondente al numero estratto dal candidato. Gli stessi verranno allegati al presente verbale sotto le lettere **B** e **C**.

La commissione invita i candidati a individuare uno tra essi che sceglierà la busta contenente le lettere dell'alfabeto che stabilirà la progressiva sequenza dei candidati che sosterranno il colloquio.

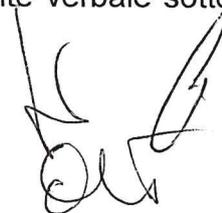
Viene individuato, con il consenso di tutti i candidati presenti, il Dott. Domenico Iacopino che sceglie il biglietto contenente la lettera **I**.

Si procede al colloquio.

Il colloquio avviene a porte aperte.

Il candidato viene invitato a scegliere la busta contenente l'argomento tecnico che costituirà oggetto del colloquio. Il Dott. Iacopino sceglie la busta contenente il biglietto numero **10**, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione, corrispondente all'argomento tecnico professionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera **B**.

Il candidato procede all'esposizione dell'argomento estratto.



Terminata l'esposizione, il candidato sceglie l'altra busta contenente il biglietto n. 5, che viene firmato dal candidato e dalla Commissione, corrispondente all'argomento organizzativo gestionale di cui all'elenco allegato al presente verbale sotto la lettera C.

Dopo l'esposizione dell'argomento si invitano tutti i candidati ad uscire dalla sala.

Si procede analogamente di volta in volta per tutti i candidati presenti. Si allega apposito prospetto riepilogativo riportante nominativo del candidato e quesiti estratti.

La Commissione formula la valutazione attribuendo su base unanime il relativo punteggio. L'ultimo candidato ad espletare il colloquio è il Dott. Fiorenza. Lo stesso procede alla estrazione del numero relativo all'argomento tecnico. Estrae il numero 4. Prima di procedere al colloquio il candidato viene invitato dal Direttore Sanitario ad aprire le buste contenenti numeri rimasti alla presenza di tutti i candidati. Risultano non estratti i numeri 6, 2, 3. Il presidente da lettura degli argomenti non estratti.

Il candidato Fiorenza al termine del colloquio relativo all'argomento tecnico viene invitato a estrarre la busta contenente l'argomento gestionale. Prima di procedere al colloquio il candidato viene invitato dal Direttore Sanitario ad aprire le buste contenenti i numeri non estratti alla presenza di tutti i candidati. Risultano non estratti i numeri 10,4,1. Il presidente da lettura degli argomenti non estratti.

Espletati tutti i colloqui il Direttore Sanitario comunica a tutti i candidati che le valutazioni finali saranno affisse alla porta dove si sono tenuti gli odierni colloqui alle ore 15:00.

I candidati vengono quindi invitati ad uscire.

La commissione a porte chiuse procede alla valutazione complessiva dei candidati redigendo le schede individuali.

Di seguito si riporta apposito prospetto riepilogativo riportante il punteggio conseguito dai candidati al colloquio:

	COGNOME e NOME	VALUTAZIONE COLLOQUIO
1	Angileri Filippo Flavio	38/50
2	Basile Luigi	30/50
3	Bellantoni Giuseppe	47/50
4	Campello Mauro	38/50
5	Cardali Salvatore	ASSENTE
6	Chibbaro Salvatore	44/50
7	Fiorenza Vito	46/50
8	Iacopino Gerardo	35/50
9	Longo Gian Paolo	30/50
10	Meli Francesco	30/50
11	Tringali Giovanni	48/50

La Commissione, prende atto non tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 35/50 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio che sarà altresì allegato al presente verbale (all. D):

	COGNOME e NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	VALUTAZIONE COLLOQUIO	VALUTAZIONE FINALE
1	Angileri Filippo Flavio	34,87/50	38/50	72,87/100
2	Basile Luigi	25,27/50	30/50	NON IDONEO
3	Bellantoni Giuseppe	29/50	47/50	76/100
4	Campello Mauro	36/50	38/50	74/100
5	Cardali Salvatore	29,88/50	ASSENTE	-

[Handwritten signatures and initials]

6	Chibbaro Salvatore	31/50	44/50	75/100
7	Fiorenza Vito	27,91/50	46/50	73,91/100
8	Iacopino Gerardo	35/50	35/50	70/100
9	Longo Gian Paolo	26,55/50	30/50	NON IDONEO
10	Meli Francesco	29,95/50	30/50	NON IDONEO
11	Tringali Giovanni	32/50	48/50	80/100

Tale prospetto, al termine dei lavori della commissione, sarà affisso, contestualmente alla firma del presente verbale, alla porta della sala ove in data odierna si sono tenuti i colloqui.

Alle ore 13:30 avendo completato i lavori la Commissione dispone la trasmissione degli atti concorsuali, unitamente ad una relazione sintetica, al Direttore Generale per i provvedimenti consequenziali.

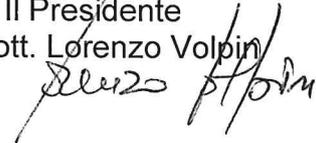
Alle ore 13:45 si chiude la seduta.

Del che è stato redatto il presente verbale che consta di n. 4 pagine e che, letto e condiviso, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore Sanitario
dott. Salvatore Requirez



Il Presidente
dott. Lorenzo Volpin



I Componenti:

dott. Lorenzo Genitori



dott. Miran Skrap



Il Segretario
dott.ssa O. Navarra Tramontana

